

temporaneo. La condizione dell'azienda predetta  
avente un carattere prevalentemente familiare,  
a causa della malattia del padre (morbo di  
Parkinson);

- riteneva che l'incarico presso l'Azienda pa-  
terna non fosse in contrasto con la sua posi-  
zione di dipendente dell'I.N.A., avuto anche  
riguardo al fatto che per la lontananza da  
Roma della Società egli non poteva essere  
distolto dai suoi doveri di impiegato;
- data l'importanza che riveste l'azienda per  
la sua famiglia e considerati i rapporti  
societari in atto, chiede che il detto termine  
del 30 giugno sia differito al 30 settembre  
e. a., al fine di trovare una soluzione sod-  
disfacente, e che nel frattempo, gli sia con-  
cesso un periodo di aspettativa di mesi tre.

Il Direttore generale, vista la suesposta  
relazione del Servizio Personale, in conside-  
razione delle ragioni esposte dall'interis-  
sato, propone al Consiglio di amministra-  
zione di concedere all'Applicato sig. Lorenzo  
Riccardi tre mesi di aspettativa a norma  
dell'art. 29 del contratto collettivo di lavoro,  
facendo presente che l'aspettativa medesima