



di amministrazione un provvedimento in-
flettente promozioni di grado per un limita-
to numero di dipendenti delle categorie im-
piegatarie e dei subalterni (circa il 10% del
personale di ruolo in servizio). Si rilevò,
nell'occasione, che dal 1949 non erano sta-
te effettuate promozioni fra il personale,
mentre nell'interesse stesso dell'azienda
sarebbe stato opportuno ripristinare la
consuetudine di dar corso a periodici a-
vanzamenti di carriera, intesi a stimu-
lare lo spirito di iniziativa e la volontà
dei dipendenti.

L'esame dell'attuale situazione del
personale pone in evidenza che l'età media
dei dipendenti dei singoli gradi e la per-
manenza media nei gradi stessi è finit-
sto elevata. D'altra parte, appare neces-
sario reintegrare i quadri delle categorie im-
piegatarie in seguito ai vuoti determinatisi
nei gradi più elevati per effetto delle elimi-
nazioni dovute alle diverse cause di risol-
uzione del rapporto di impiego.

Anche la situazione aziendale ha su-
bito notevoli modificazioni per il continuo