



WZ

e poiché il problema più urgente da risolvere era quello del personale, si sono avuti incontri con le rappresentanze sindacali dei dipendenti le quali si sono rese conto delle condizioni in cui versa la Brimospa. Si è così potuto concludere un accordo, che può considerarsi soddisfacente, che consente l'inizio della sistemazione e che si concreta nelle linee seguenti: il personale viene licenziato sotto la data del 31 luglio; in aggiunta alla normale liquidazione si è convenuto il pagamento di un modesto importo a titolo di sussidio che va dalle 15 alle 45 mila lire pro capite, a seconda che si tratti di capi famiglia o meno. Il costo totale dell'aggiunta suddetta ascende a £ 3.850.000 in confronto dei 30.850.000 richiesti dalle organizzazioni. La pendenza relativa alle ore di lavoro straordinario, di cui è stato fatto cenno in una precedente occasione, viene stralciata con un pagamento di £ 1.440.000 in confronto alle £ 4.595.000 richieste. Dal licenziamento seguirà una parziale riassunzione, ai minimi di tabella, riassunzione per la quale l'azienda è perfettamente libera. Sia pure col rammarico di aver dovuto procedere in termini drastici, si