



mensilità, sia subordinato alla firma di una dichiarazione di adesione individuale al contratto.

Per quanto riguarda gli oneri derivanti all'Istituto dal contratto citato, si precisa.

- l'applicazione delle nuove tabelle stipendiali per tutto il personale di ruolo (compresi i dirigenti) e l'adeguamento degli assegni combattentistici comportano una spesa annua di circa lire 177.000.000, oltre a lire 31.000.000, per maggiori contributi I.N.P.S., I.N.A. - Casa e per la previdenza aziendale; della complessiva somma di Lire 208.000.000, sono a carico di altre gestioni circa lire 32.000.000, per cui l'onere a carico del bilancio dell'Istituto si riduce a lire 176.000.000 circa;

- le maggiorazioni apportate alle utribuzioni in quanto estensibili alle rendite di quiescenza e di reversibilità ai sensi dell'accordo previdenziale 6 ottobre 1951, incideranno sul fondo integrazione aziendale, che peraltro risulterà alimentato dall'aumento dei contributi conseguenti alle maggiorazioni stesse.

Per quanto riguarda i riflessi del con-