



nerali sulle indennità di anzianità al personale; che presenta un margine di disponibilità.

b) - Allo scopo di incitare le 6 grandi Agenzie generali a proseguire con fermezza l'opera di risanamento intrapreso, onde riequilibrare le spese impiegate, si propone di concedere, caso per caso con determinazione del Presidente e del Direttore generale, ai titolari delle Agenzie generali, che adducessero a particolari e diretti accordi individuali per lo sfollamento di loro dipendenti, prestati al 4% rimborsabili in tre annualità. Si propone, inoltre, di concedere concorsi "una tantum", fino al massimo di lire 650.000 secondo determinazione del Presidente e Direttore generale, sempre caso per caso, per ogni impiegato sfollato dall'Agenzia generale.

Il complesso dei concorsi "una tantum" - sulla base delle informazioni sinora pervenute dalle Agenzie generali - può essere contenuto entro i 9 milioni, spesa da imputare all'esercizio 1955, poiché i presunti sfollamenti si verificheranno a partire dal