

spesa: infatti questa soluzione può considerarsi una via di mezzo tra l'ammortamento al Fondo e la polizza sostitutiva; una terza variante consiste nella facoltà di liquidare, in caso di licenziamento del dipendente, l'intera indennità dovuta, anche se per la relativa posizione assicurativa non sia stato completato l'ammortamento del premio unico (indennità maturata).

Questa concessione viene però fatta dipendere dalla possibilità di portare a carico della riserva matematica di una o due posizioni rimanenti, cioè relative a dipendenti rimasti in servizio, l'autica porzione fatta per la corresponsione al licenziato delle intere indennità (avanziche di dette indennità [avanziche di dette indennità] meno la parte di premio unico non ancora ammortizzato).

Questa concessione pone in grado i nostri produttori di competere con la concorrenza che con notevole spregiudicatezza verso le esigenze legali e amministrative, fa ampio uso di questa facilitazione.