



147

Lm

ti dello Stato e di Aziende private. Essa risponde alla preoccupazione del lavoratore di venire a mancare alla propria famiglia prima di avere conseguito il diritto a pensione (gli impiegati statali, ad esempio, non fruiscono nel primo ventennio di alcun trattamento di previdenza) e, comunque, prima di avere maturato una liquidazione di un certo rilievo; inoltre, soddisfa al desiderio del dipendente, nel caso di raggiungimento dei limiti di età prescritti per il collocamento a riposo, di migliorare il trattamento economico di fine carriera.

Tecnicamente la tariffa è l'abbinamento di un'assicurazione temporanea per il caso di morte (integrata da una "crescente" nel caso di durata contrattuale superiore a 15 anni) e di una assicurazione di capitale differito, il cui importo viene determinato in modo da ottenere un premio complessivo di lire quattromila mensili, uguale per tutti gli assicurati, qualunque sia la loro età all'ingresso in assicurazione.

Per la debita approvazione si allega la nota illustrativa della nuova forma di assi-