



trato tra l'A.N.J.A. e la F.I.L.D.A.

Il suddetto trattamento è ispirato ai due concorrenti criteri della capitalizzazione e della ripartizione e risulta articolato in un sistema assicurativo e in un sistema integrativo di pensionamento. I contributi assommano, in media, al 21% dello stipendio e sono posti a carico dell'Amministrazione e del personale nella misura, rispettivamente, di $\frac{2}{3}$ e $\frac{1}{3}$; essi sono destinati ad alimentare, per il 12% una polizza di assicurazione e, per il rimanente, un "fondo di integrazione" cui si deve attingere per corrispondere all'impiegato che usca dal servizio una pensione, che aggiunta al valore di conversione in rendita della polizza vita, raggiunga il 50% della ultima utribuzione. I contributi al fondo sono calcolati in modo che, ferme restando le premesse in base alle quali il trattamento previdenziale fu impostato, entro un quinquennio si dovrebbero trovare ad essere ricostituite le riserve matematiche per le anzianità pregresse e il sistema dovrebbe funzionare in base al solo criterio della capitalizzazione, essendo sufficienti le sole polizze a co-