

turale e che per ora non si è ritenuto di rivedere, nel numero dei posti disponibili; le stesse, anzi, sono state mantenute relativamente al di sotto del limite suddetto. Negli altri gradi, per i quali non esiste l'organico, si è adottato il criterio di stabilire delle congrue quote, tenendo conto della distribuzione impiegativa per ogni grado. Il numero delle proposte in parola è risultato in complesso di circa il 10% rispetto al personale di ruolo e di circa il 15% di quello scritturabile. Le singole posizioni sono state prese in esame in base alle direttive e alle istruzioni impartite al riguardo dal Direttore generale. Il taglio è stato operato con estremo scrupolo e serietà, così che le scelte sono state fatte con criteri sereni ed obiettivi sulla base delle segnalazioni pervenute dai capi servizio, integrate dagli elementi e notizie in possesso del Servizio Personale.

Il Consigliere Bardanzelli chiede se giuridicamente, l'Amministrazione sia obbligata ad effettuare promozioni. Osserva, poi, che per la determinazione dei criteri e per la formazione delle aliquote sarebbe stato opportuno consultare, preventivamente, il Consiglio e aver avuto almeno un rapporto con le modalità e le linee del provvedimento.