

ciata dalla sig.ra Bartolomucci, ha riconosciuto la medesima idonea al servizio.

L'impiegata in parola, anziché riprendere servizio, nel fare presente che il suo stato di salute non le consente di adempiere ai normali doveri di ufficio, ha chiesto che le venga concesso un permesso senza retribuzione di due mesi, dichiarandosi nel contempo disposta ad accettare una favorevole risoluzione del rapporto d'impiego.

Considerato che le malferme condizioni di salute della sig.ra Bartolomucci la costringerebbero ad assentarsi continuamente dall'ufficio, si propone di accogliere la richiesta della medesima intesa ad ottenere la risoluzione del rapporto d'impiego, con corrispondenza della indennità di anzianità e dell'indennità di preavviso di 6 mesi.

Il Direttore generale, vista la suesposta relazione del Servizio Personale, sottopone quanto in essa contenuto al Consiglio di amministrazione per le conseguenti determinazioni al riguardo.

Il Consiglio, su conforme parere favorevole espresso dal Comitato permanente nella