

il personale promesse per una immediata decisione, che andava riservata esclusivamente agli organi competenti, si è consentito che venisse, nel frattempo e senza che nulla fosse pregiudicato, corrisposta la anticipazione dell'80% della doppia mensilità di giugno 1954 in conto utili esercizio 1953.

Non va tuttavia ommesso di considerare che l'accennato progetto di accordo potrebbe trovare un ostacolo nelle richiamate disposizioni di legge concernenti la ripartizione degli utili di bilancio, nel senso che, riaffermato il carattere di utili della doppia mensilità di giugno, non dovrebbe farsi luogo ad ulteriori distribuzioni per tale titolo fino a quando i risultati di bilancio non fossero tali da farne assegnare al personale una aliquota superiore all'importo di una mensilità. Ipotesi questa assai lontana dalla realtà.

È evidente d'altra parte il significato morale della partecipazione del personale agli utili dell'Azienda; rinviare la distribuzione sine die, oggi che essi si presentano probabili e prossimi, avrebbe effetto deprimente sull'animo del personale, e si renderebbe praticamente inapplicabile una disposizione considerata di attualità nel 1912.

Può ritenersi tuttavia che il sistema prospettato