



29

Lombardi

ma] come opportuna appare un'opera di chiarimento paziente e continuativa. Alcuni fatti potevano certamente essere eliminati dagli Uffici senza dover continuamente rivolgersi al Presidente, perché bisogna prevenire tali situazioni onde alleggerire il peso del Presidente e del Direttore generale, che non dovrebbero essere disturbati per tutte le più minute questioni.

Il Consigliere Quida rileva che sul problema di fondo risulta evidente la sproporzione fra i motivi specifici e la reazione fatta. Dobbiamo chiederci i motivi di ciò. Egli li ramvisa da un lato nell'educazione ricevuta dal personale e dall'altro in uno stato di rapporti non normale. L'opera della Direzione dovrebbe quindi essere volta ad esplicare un'azione atta ad eliminare questo stato. Bisogna fare una bonifica di tale atmosfera. In massima concorda sulle proposte perché si deve badare a difendere il rendimento del lavoro e crede che non sia perciò necessario stare a misurare la durata dell'assenza. Quando il turno di lavoro è unico la trattamento dovrebbe essere di