

rali. Non è favorevole al riconoscimento del diritto al personale di assentarsi a suo arbitrio, né può ammettere che si invadano i locali e si scioperi per le cose più banali e non per problemi di lavoro che sono sempre apprezzabili. Si tratta di impedire che si sovvertano le situazioni. Le riunioni per discutere problemi sindacali possono essere fatte anche in altre ore. Negò al personale il diritto alle assenze arbitrarie perché è un problema oltre che di organizzazione aziendale, di dignità e di prestigio. Criticò però saggiamente la proposta del Presidente di autorizzare, a richiesta, l'astensione dal lavoro per un breve periodo. Le sanzioni stabilite esistono anche in altro Ente, perché è l'unico mezzo di difesa dell'Azienda. Ma se il sistema dovesse continuare, si pone allora il problema della licenza di questa azione e occorrerebbero sanzioni d'altra natura. L'impiegato deve servire l'Amministrazione. Per quanto è avvenuto, consente sui provvedimenti proposti.

Il Consigliere Della Chiesa interviene per chiarire l'origine e il significato delle