

*Handwritten signature*

co. Si potrebbe poi chiarire la portata del comma c) delle proposte del Comitato, nel senso che se l'astensione supera la metà dell'orario di lavoro, la trattamento ha luogo per intero, mentre in caso contrario ha luogo soltanto per metà. E ciò per evitare l'accusa che l'azienda riceva un lavoro senza corrispettivo e per stabilire un maggior parallelismo con quanto si è stabilito nel caso di orario diviso. Non avendo altro da aggiungere, apre comunque la discussione.

Il Consigliere Baudourellu rileva che le proposte formulate dal Comitato tendono ad attenuare i contrasti che in sostanza hanno avuto origine dalla difficoltà incontrata nel prendere con la Presidenza contatti che, a suo avviso, non sarebbe male favorire. La presenza della forza pubblica non può deporre favorevolmente sul conto dell'Istituto. Si augura ad ogni modo che questi episodi non abbiano a ripetersi. Quanto al fatto contingente, si riconosce la trattamento limitata alle sole ore di assenza dal lavoro, mentre per il futuro si fa invece una casistica che non sa se sia opportuna. Indubbiamente