



*lucy*

c) Cesioni quinto stipendio

a) La cesione del quinto deve essere consentita solo in casi di comprovata e giustificata necessità.

b) I termini fissati dalla legge dovranno in ogni caso essere rigorosamente tenuti presenti.

c) Agli effetti della concessione si terrà conto anche di tutti gli elementi atti a qualificare la posizione del dipendente agli effetti disciplinari.

d) Al Comitato permanente sarà presentato un prospetto mensile contenente il numero e l'importo delle cesioni effettuate nel corso del mese, nonché l'esposizione complessiva risultante alla fine del mese stesso.

Il cumulo delle trattative per mutui a norma di regolamento e per cesione del quinto dello stipendio non potranno superare il terzo della retribuzione annua, ragguagliata a mese, al netto delle ritenute obbligatorie ed esclusa la 16 mensilità.

Non è ammesso il cumulo dei benefici derivanti dal mutuo a norma di regolamento, dal fitto di favore e dal fitto bloccato.