

ziamenti, a gruppi di dipendenti, da usarsi
 borsarsi attraverso trattative sullo stipendio,
 e tali finanziamenti erano forniti da alcune
 ditte che lucravano, secondo quanto è
 emerso da un primo esame, saggi di interesse
 al di fuori di ogni lecito limite. È chiaro
 che l'Istituto non può essere compromesso
 né direttamente né indirettamente in situazioni
 così delicate e che non solo deve rimanere
 estraneo ad ogni rapporto del genere ma
 deve evitare, in quanto ciò gli sia possibile,
 che gli stessi dipendenti vengano posti in
 così pregiudizievole condizioni.

2.) - Mutui per acquisto alloggi e pigioni
 per alloggi I.N.A.

Il problema della casa di abitazione
 per il personale dipendente dalla Direzione
 generale, se non è stato mai affrontato orga-
 nicamente e di proposito nel suo com-
 plesso, ha avuto tuttavia soluzioni parziali
 di varia natura ed entità. Esse sono:

- la concessione di mutui a condizione di favore;
- la concessione in affitto a condizione di favore, di appartamenti in palazzoni di pro-