



hdy

giurata;

- al restante personale non di ruolo e precisamente:

a) - personale contrattista

b) - personale cottimista

c) - personale giornaliero di fatica, non sembra siano estensibili le norme del citato accordo, in quanto il rapporto di impiego del predetto personale - assunto per esigenze temporanee di lavoro e al di fuori delle norme del vigente contratto collettivo di lavoro - è regolato dalla legge sull'impiego privato.

Peraltro, tenuti presenti i motivi che hanno determinato la stipulazione del su citato accordo, si ritiene che la situazione del personale in questione sia da esaminarsi ai fini dell'adozione di provvedimenti in favore del personale medesimo.

A tale proposito si propone quanto segue:

a - aumento della retribuzione nella misura fissa di L. 500 mensili per 13 mensilità, corrispondente al 6,94%, 6,58% e 6,25% mensili per il personale con retribuisio-