

nistrazione ed  $1/3$  a carico del personale.

In relazione anche a qualche dubbio manifestato dal Dr. Amadei circa la necessità o meno di eventuali accantonamenti per far fronte agli impegni futuri, contesta in ogni modo che con il sistema suddetto di ripartizione sia tassativo imputare nel bilancio di esercizio il valore attuale delle pensioni future. Le percentuali di stipendio fissa, proporzionalmente, a carico dell'Amministrazione e del personale sono state calcolate in misura tale da consentire, anno per anno, la possibilità di corrispondere, al personale che sarà via via collocato in quiescenza, un'annualità di pensione pari a  $15/30$  dello stipendio tabellare.

In altri termini, il progetto di previdenza proposto si fonda su un sistema di contribuzione determinato in base ad una polizza di assicurazione - secondo le disposizioni statutarie - e su un fondo integrativo di ripartizione che risponde agli stessi criteri ormai seguiti dall' I. N. P. S. per le pensioni obbligatorie di invalidità e vecchiaia allo scopo di evitare la costituzione di riserve mate-