

"diò e vanno quindi computate ai fini del  
 "la indennità di licenziamento anche le inden-  
 "nità cosiddette di contingenza, le quali mira-  
 "no ad adeguare le mercedi al costo delle  
 "vita, e rivestano pertanto carattere continuativo"

Ad ogni modo, considerata la eventuale possibi-  
 lità di revisioni delle proposte presentate al Con-  
 siglio, suggerisce:

- 1° di risolvere l'alternativa stabilita per il ri-  
 scatto della rendita (art. 5 dello schema di accordo);
- 2° di escludere da ogni adeguamento futuro  
 - in relazione ad eventuali svalutazioni mo-  
 netarie - le quote di rendita riscattate (art. 14);
- 3° di escludere qualsiasi riduzione dei con-  
 tributi nell'eventualità di una futura revi-  
 sione del trattamento prestabilito.

Esprime altresì alcune riserve circa le con-  
 dizioni normative riguardanti il trattamen-  
 to di previdenza per il personale collocato a ri-  
 fresco prima del 1° gennaio 1950 e la posizione  
 del personale femminile.

Infine, per consentire al Consiglio un oppor-  
 tuno raffronto tra il trattamento di previdenza  
 proposto per il personale dell'Ina e quello che  
 altri grandi Enti hanno in atto per i propri