

- di dichiarare idonei al passaggio di colloquio i candidati che, oltre al suddetto limite di idoneità nel merito, hanno riportato un punteggio complessivo non inferiore a 7,50 su 10;

- di tener conto per la graduatoria, a parità di punteggio complessivo, delle benemerite combonistiche ed anzianità di servizio.

In adozione ai suddetti criteri, la Commissione ha formato la graduatoria di 24 impiegati (52%) e propone che i medesimi siano dichiarati vincitori del concorso, in quanto hanno raggiunto, oltre all'idoneità nel merito, un punteggio complessivo non inferiore a 7,50. (v. allegato n. 1 in atti).

Concorso n° 10 - I 110 candidati al concorso - in quanto sprovvisti di diploma - sono stati preventivamente valutati dalla Direzione generale ai fini della loro ammissione al concorso a norma dell'art. 14 del c.c.f.

La Direzione generale ha riscontrato il requisito del merito particolare (di cui al menzionato articolo) nei confronti di 75 impiegati i quali, pertanto, sono stati ammessi al concorso consistente, a norma del bando, in n.