

e di £ 30.000 per anzianità superiore a 20 anni, forniti restituendo i criteri di reversibilità di cui sopra.

La Commissione del personale, pur esprimendo ad unanimità parere favorevole ad un miglioramento del trattamento economico in atto praticato al personale già collocato a riposo, ha rinviato la pratica per l'esame del Consiglio di amministrazione, sia in rapporto alla valutazione dell'occasione sollevata dal Consigliere Fanelli sia per quanto riguarda le specifiche richieste prodotte dalla Commissione interna aziendale.

Il Direttore generale informa che l'aumento della contingenza nella misura proposta dalla Commissione interna aziendale comporterebbe un onere di £ 3.100.000 mensili circa, mentre per la concessione dell'anticipo dovrebbe essere erogata la somma di £ 6.500.000 circa.

Il Comitato permanente ha deliberato di soprassedere all'esame della proposta principale e di proporre intanto al Consiglio di concedere una tantum, e