

no conto, agli effetti del computo della quota cedibile dello stipendio, anche della indennità di convalescenza e di una parte del trattamento di contingenza;

e)- che l'Amministrazione è in ogni caso garantita per il recupero delle somme mutuate, in quanto, come previsto dall'accordo sindacale 27 ottobre 1945 (Barbareschi), l'indennità di anzianità è rapportata alla intera retribuzione (busta) compresi quindi il correttivo e la "rivalorizzazione", mentre per assicurare agli aventi diritto in caso di premorienza dell'impiegato l'integrità delle indennità di liquidazione, e per coprire il rischio dell'insolvenza in caso di licenziamento in bono, vigono appositi fondi di garanzia.

Quanto sopra si rappresenta al Consiglio di Amministrazione per le deliberazioni di competenza, prospettandosi la possibilità che, in considerazione delle particolari necessità espresse da molti dipendenti tramite la Commissione interna aziendale ed in analogia a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione