

non dovrebbe essere inferiore a quello massimo conseguibile dal funzionario o impiegato di grado più elevato aumentato del 30% (attualmente il distacco è soltanto del 20%);

2° - tra i diversi gradi di dirigenti devono essere fissate maggiorazioni minime del trattamento economico, in modo che il trattamento del funzionario più elevato di grado sia almeno pari al trattamento economico complessivo minimo iniziale del funzionario meno elevato di grado, aumentato del 300% (attualmente non esiste alcuna norma del genere);

3° - il numero delle mensilità spettanti al dirigente non deve essere inferiore a quello riconosciuto al personale impiegatizio della impresa, indipendentemente dalle gratifiche contrattuali ed extra contrattuali (attualmente i dirigenti hanno 15 mensilità, anziché 16 come gli impiegati; inoltre hanno una gratifica annua che non è mai inferiore ad una mensilità di stipendio);

4° - le maggiorazioni di anzianità dovrebbero essere fissate nella percentuale minima del 15% e sarebbero riconosciute al termine