



bre 1947), anche allo scopo di reintegrare il "Fondo di Previdenza", la cui attuale situazione è alquanto deficitaria;

c) - tenuto presente l'art. 29 - comma 5 - dell'accordo e contratto 10/4/1947, si ritiene che detta contingenza dovrebbe avvicinare il totale spettante al personale in quiescenza a quello del trattamento erogato dopo il 1° aprile 1947 stabilendo, peraltro, un minimo di trattamento complessivo di £ 15.000 mensili, onde dare la possibilità all'ex personale in parola di soddisfare le più impellenti necessità della vita, tenuto anche presente che tale importo si discosterebbe di poco dalle liquidazioni previste dal recente Contratto collettivo di lavoro e, per di più, andrebbe a favore del personale scarsamente pensionabile. Ne risulterebbe il seguente trattamento complessivo:

dirigente	£ 21.000
funzionario	" 19.000
Capo ufficio	" 18.000
capo reparto	" 16.000
segretario ed altri gradi	" 15.000

Il trattamento di contingenza sarebbe costituito dalla differenza tra gli importi di cui sopra e la liquidazione complessiva di diritto (rapportata a R. V. I.) percepita all'atto del collocamento a riposo.

Per semplificare i calcoli, la R. V. I. corrispondente