



22 successivo approvò la proposta.

Considerato che a causa dell' aumentato costo della vita, perdura lo stato di disagio economico del personale, il Direttore generale, previo avviso favorevole del Comitato, propone al Consiglio di amministrazione che anche per questo anno la doppia mensilità da corrispondersi al personale di ruolo nel corrente anno sia comprensiva di tutti gli emolumenti (busta) pagati nel mese di giugno del corrente anno, con la sola esclusione dell' indennità di mensa e degli assegni familiari di legge.

Propone inoltre che la concessione venga effettuata con le seguenti norme:

1) esclusione dal beneficio di coloro che siano stati assunti posteriormente al 15 dicembre 1946;

2) riduzione del beneficio a dodicesimi in base ai mesi di servizio effettivamente prestato nell' anno 1946 per coloro che siano rimasti assenti per oltre un mese per i seguenti motivi:

- a) aspettativa per motivi di famiglia;
- b) congedi straordinari;
- c) aspettativa per motivi di salute senza stipendio;
- d) sospensione per motivi disciplinari;
- e) allontanamento in via cautelativa dall' Ufficio in dipendenza di giudizio di epurazione, salvo riesame della rispettiva posizione a giudizio defi-