



ziale gratificazione di fine anno (da non scambiarsi  
 indennità invernale per evitare qualsiasi equi-  
 razione con il trattamento dei dipendenti di ruolo).  
 Mentre la Previdenza Sociale ha subito accordato  
 una gratificazione unica di £ 5.000 per tutti, l'I.  
 N.A. aveva deciso di dividere i portieri in due cate-  
 gorie e precisamente: a quelli residenti in centri  
 con oltre 200.000 abitanti, gratificazione di £ 5.000,  
 a quelli residenti in centri con meno di 200.000  
 abitanti, gratificazione di £ 3.000. Sia il Sinda-  
 cato Custodi Enti Pubblici che la Confederazione  
 Generale del Lavoro hanno fatto pressioni affiu-  
 che l'I.N.A. usasse ai propri dipendenti por-  
 tieri lo stesso trattamento fatto dalla Previdenza  
 Sociale e il Direttore Generale ha ritenuto opportu-  
 no allo scopo di non creare sperequazioni, di ade-  
 rire a tale concetto.

L'onere dell'Istituto ammonterà a £ 1.250.000.

In considerazione delle sollecitazioni ricevute  
 anche da parte della C.G.I.L. il Direttore gene-  
 rale con la facoltà concessagli dall'art. 7 dello  
 statuto organico dell'I.N.A., con un provvedi-  
 mento amministrativo d'urgenza, ha auto-  
 rizzato la corresponsione della somma di  
 £ 5.000 per ciascun portiere sotto forma di