



16.6.1946 stabilisce, agli effetti del trattamento di previdenza, un aumento del solo stipendio tabellare in ragione del 250% sulle somme £ 1.500 mensili e del 125% sull'eccedenza.

Dalle considerazioni sopra riportate deriva il dubbio se l'aumento del 250% e del 125% nella fattispecie debba essere computato sullo stipendio di £ 12.500 o di £ 10.231.

Si riportano, qui di seguito, i due trattamenti di previdenza derivanti dall'applicazione dei due criteri sopra citati:

Stipendio £ 12.500.- ; ann. 250% e 125% = £ 30.000.

R. V. I. = £ 25.000 mensili;

R. V. I. capit. = £ 3.173.400.

Stipendio £ 10.231.- ; ann. 250% e 125% = £ 24.894.

R. V. I. = £ 20.745 mensili;

R. V. I. capit. = £ 2.633.275.

Il Consiglio rinvia ad altra seduta l'esame della questione.

2°) - Prospetta trattamento di contin-  
genza al personale a riposo o  
fonte di rendita di invalidità.