

a) - elevare da $\text{L. } 5.000$ a $\text{L. } 12.500$ mensili *mensili* }
 il contributo di organizzazione;

b) - elevare da $\text{L. } 5.000$ a $\text{L. } 12.500$ mensili
 il contributo di gestione.

I suddetti provvedimenti dovrebbero avere effetto dal 1.1.1946.

Altro provvedimento in favore della predetta Società potrebbe essere quello di ritoccare opportunamente i premi di produzione del 1946 portando nel contempo l'impegno minimo da 10 a 50 milioni.

Tali premi che in passato erano di tre gradi e così stabiliti:

2‰ sul minimo di produzione.

3‰ sulla eccedenza, fino alla metà del minimo.

4‰ sulla ulteriore eccedenza.

potrebbero, per il 1946, essere così modificati:

1° grado - 4‰ sul caricamento minimo di cui sopra, purché esso risulti raggiunto, e fino al doppio del caricamento stesso.

2° grado - 6‰ sulla produzione eccedente il 1° grado.