



ta, accertamenti e giudizio più approfonditi: per la cognizione di tali questioni non si ritiene sufficiente la configurazione di fatto della Commissione suddetta.

Particolarmente si rileva che, mentre i precedenti regolamenti del personale prevedevano l'istituzione di una apposita Commissione per il personale, l'attuale patto collettivo di lavoro non ha alcuna disposizione al riguardo, ma, all'art. 36, stabilisce che tanto nel caso di sospensione di un dipendente, quanto nel caso di licenziamento in tronco, il provvedimento debba essere notificato dall'Istituto alla propria Organizzazione Sindacale che dovrebbe darne a sua volta comunicazione alla Organizzazione dei Lavoratori.

In sede di applicazione di tale patto collettivo di lavoro, il Consiglio ravvisa a suo tempo la opportunità di costituire una speciale Commissione di disciplina.

Pertanto, considerate le necessità di cui sopra e tenuto conto delle ragioni che consigliano di demandare ad un unico organo collegiale i compiti che sono stati