

zione, richiamo che col precedente sistema venivano fatte delle ingiustizie.

De Moeo - Ritiene che per evitare le ingiustizie si potrebbe costruire il Dapi servizio a fare una valutazione di merito comparativa del proprio personale.

Tutto il personale del servizio dovrebbe essere suddiviso, senza alcun riferimento al grado, in 3 gruppi di decrescente operosità.

Al coloro che rientrano nei primi due gruppi sarà assegnato un premio (più elevato per il primo, meno elevato per il secondo). Agli appartenenti al terzo gruppo non dovrebbe corrispondere alcun premio.

Presidente - Pensa che gli accordi per gli adeguamenti economici a suo tempo stipulati avrebbero dovuto aver fornito tutte le varie erogazioni e dichiara che avendo esternato questa idea gli è stata opposta la consuetudine in senso contrario.

Amadori - Conferma che per i dirigenti, il premio di operosità è stabilito in linea di massima dall'art. 4 del Contratto collettivo di lavoro, mentre per i funzionari, impiegati e subalterni, effettivamente esiste la consuetudine.