

la "premio di operosità", quando l'importo dei corrisponderi viene concesso a tutto il personale, sia pure nella forma proposta di massima, minima e media.

Duloron - Chiarisce che effettivamente in precedenza il premio di operosità veniva concesso al solo personale eccezionalmente meritevole a giudizio dei Capo servizio; tale criterio fu favorito a richiesta del personale.

Dal oggi modo il premio non dovrebbe essere dato al personale realmente immeritevole.

De Neco - Propone di approvare l'erogazione del cosiddetto premio di operosità per questo servizio di esercizio; però fin da ora dovrà stabilirsi che per il prossimo anno i premi di operosità dovranno essere concessi esclusivamente al personale effettivamente meritevole e più capace, dando maggiore responsabilità nell'erogazione del premio al Capo servizio.

Presidente - Fa presente di essere d'accordo sul criterio espresso dal Consigliere De Neco; riferisce però che i rappresentanti del personale, a cui a suo tempo fu fatto rilevare che il concetto del premio di operosità veniva snaturato dalla forma adottata per l'eroga-