

Premio di operosità al Personale Dirigente  
ed ai Funzionari Impiegati e Subalterni.  
Ambrosio - Reiferise che l'art. 4 del Contratto  
 collettivo di lavoro prevede la corrispondenza di  
 premi di operosità e gratifiche con criteri di mas-  
 sima stabiliti dal Consiglio di Amministra-  
 zione, a favore del personale Dirigente dell'I-  
 stituto.

In base a tale norma sono stati sempre  
 corrisposti ai dirigenti tre premi di operosità  
 all'anno nella misura di £ 7.000 agli Ispet-  
 tori Generali e di £ 5.000 ai Capi Servizio e  
 agli Ispettori Superiori che non godono comu-  
 tazione sulla produzione.

Tali premi venivano corrisposti nei mesi di  
 aprile, luglio e ottobre.

Nel corrente anno però ne è stato concesso  
 uno solo nel mese di aprile a seguito di delibe-  
 razione consiliare del 5 aprile 1945.

Conseguentemente, ai dirigenti dovrebbero  
 essere corrisposti, per il corrente anno, altri due  
 premi di operosità che possono dunque elargirsi  
 in unica soluzione e nella misura predetta.

Per presente inoltre che ai funzionari, impie-  
 gati e subalterni in servizio presso la Direzione