

- a) portare dal 65 al 100% della retribuzione base la parte proporzionale della "razione fidiari".
- b) portare da £ 12.000 a £ 14.000 il limite di retribuzione globale oltre il quale l'aumento stesso non ha effetto.
- c) stabilire che questa parte proporzionale sarà valida agli effetti della liquidazione nei limiti del 50%.
- d) concedere una volta tanto una indennità invernale, di ammontare pari a £ 10.000 da pagarsi in due rate in novembre e in febbraio. Dove vi siano più persone di una stessa famiglia dipendenti dall'Istituto e conviventi, la indennità sarà dovuta soltanto al più anziano.

Presidente. Comunica che prima di essere chiamati al Ministero del Lavoro e all'Amministrazione sopra riferita dalla Federazione le controproposte qui di seguito elencate:

- 1) per quanto riguarda la parte fissa di cui alla lettera 1^a D, decurtazione del 10%.
- 2) per la parte proporzionale riduzione dal 130% al 120%.
- 3) indennità invernale ridotta da £ 24.000 a £ 20.000 per ciascun dipendente.