

proposte, tenendo per base i minimi stabiliti per la doppia mensilità di giugno, che una metà della mensilità fosse pagata a settembre e l'altra metà a novembre, dato che nel mese di ottobre sarebbe stato pagato anche il premio di operosità. Afferma di aver proposto quanto sopra considerando che si tratta di una anticipazione su future competenze legittime.

Comanelli - Domanda per quale ragione viene concesso il premio di operosità, dato che l'Istituto paga 15 mensilità.

Colinelli - Sconsiglia che un premio di operosità di modesto ammontare si paghi due o tre volte l'anno.

Comanelli - Chiede in base a quale proporzione viene calcolato l'importo del premio di operosità e quale è l'onere totale che ne deriva all'Amministrazione.

Ambrosi - Sta presente che il premio di operosità è una erogazione che il Consiglio ha già deliberato in massima.

Presidente - Sconsiglia che non esendoci bilancio preventivo non può esservi almeno stanziamento impegnativo.