

fatto del 1924, oggi contenuto nel codice civile, afferma che il cesionario di una azienda deve sopportare tutti gli oneri del personale come sono stati accettati e praticati dal cedente; questo trova la sua giustificazione anche nella necessità che il personale non debba assolutamente seguire la sorte voluta dall'appaltatore; le condizioni dei lavoratori non possono essere pregiudicate dal passaggio dell'Azienda il che costituisce ormai principio indiscusso.

Di Napoli. Ricorda che lo stesso principio è contenuto nella legge che riguarda gli esattoriali.

Presidente - Aggiunge che il contratto collettivo degli impiegati dell'Istituto ha una clausola che ha trascritto nell'accordo di Firenze e che dice:

"Per il personale che abbia superato un anno di Servizio, l'Amministrazione ha facoltà di disdire il contratto nei seguenti casi:
a) quando sia necessario procedere a riduzione del personale. In tal caso, se entro i tre anni successivi la Direzione dovesse procedere all'assunzione di nuovo personale, avrà titolo di preferenza il personale dispensato;