

scatto attuale del grado 3° e a cinque i quattro scatti finora stabiliti per il 4° grado.

Lo stesso articolo 4 del Contratto collettivo per il personale dirigente conferma al 1° comma che "il trattamento giuridico ed economico del Direttore generale e del Vice Direttore generale è stabilito con speciale deliberazione del Consiglio di amministrazione in base allo Statuto".

In relazione a detta disposizione, propone che per il grado 1° (Direttore generale) e per il grado 2° (Vice Direttore Generale) restino invariate le attuali condizioni di trattamento giuridico ed economico, approvate dal Consiglio di amministrazione con deliberazione d'ordine generale o speciale.

Il Consiglio, su conforme parere espresso dal Comitato permanente, delibera di approvare le suddette disposizioni e proposte.

c - Contratto d'impiego del dott. prof. Ferdinando Rubini.

Il Vice Direttore generale riferisce che il 31 dicembre u. s. giunse a scadenza il contratto biennale stipulato con il dott. prof. Ferdinando Rubini relativamente all'incarico del Consulente per le polizze fidejussorie.

Il trattamento economico contemplato dal succitato contratto era il seguente:

- a) stipendio mensile L. 4.406,52;
- b) doppia mensilità giugno e dicembre;