

attesa delle modificazioni dipendenti dal nuovo contratto. Collettivo di lavoro, la disposizione venga disciplinata sia per quanto riguarda la durata, sia per ciò che si riferisce alle condizioni economiche da stabilirsi nel nuovo contratto.

Per il primo punto è d'avviso che, non essendo opportuno rinnovare l'ammnistrazione con contratti di lunga durata il termine quinquennale venga diviso almeno in due periodi.

Per riguardi del secondo punto ritiene che in nessun caso le condizioni economiche possano risultare per l'impiegato risultate più vantaggiose di quelle godute al compimento del servizio di ruolo. Pertanto qualora l'impiegato prelevasse l'indennità di licenziamento o un oncoro di essa, le nuove condizioni economiche dovranno tener conto degli interessi a suo favore sulla somma liquidatagli dall'Amministrazione. Le proposte del Direttore generale sono approvate, determinandosi detti interessi al saggio del cinque per cento annuo.

Per quanto concerne i contratti d'impiego rinnovati e tutt'ora in corso, il Consiglio delibera:

a) che siano ristretti a durata triennale a partire dalle decorose rispettive, ferma rimanendo la facoltà da parte del