

(50% con delega) le Generali (25%) e la Q.F.S. (25%). -

Allo stato attuale delle trattative, la nuova collettiva dovrebbe avere le seguenti caratteristiche:

- assicurazione obbligatoria di un capitale di L. 10.000, in forma "Mista a premio annuo con opzioni", in base ad una tariffa calcolata con la Tav. N. (1901) 4% e con carichi: 1,50% all'anno del capitale, 5% di ciascun premio;
- facoltà da parte del dirigente di impiegare in assicurazione, in base alla stessa tariffa di cui sopra, la differenza fra i $\frac{3}{4}$ del contributo di previdenza ed il premio richiesto dalla polizza obbligatoria di cui sopra;
- facoltà, da parte del dirigente, di impiegare una parte o tutto il contributo di previdenza disponibile (dedotto il premio per la assicurazione obbligatoria di L. 10. mila) in una polizza di capitalizzazione finanziaria al tasso d'interesse composto del 4,50% garantito per 25 anni. -

Le polizze di assicurazione vita