

La cessione del doppio quinto dello stipendio è accordata soltanto in casi di grave e urgente necessità debitamente controllati.

2°) le operazioni di cessione sono autorizzate dal Direttore Generale sentito, per quelle del doppio quinto, il parere della Commissione del Personale.

3°) tanto per la cessione del quinto che per quella del doppio quinto dello stipendio, dovrebbe essere stipulata sulla testa del cedente una polizza di assicurazione nella forma temporanea a capitale decrescente mensilmente, con premi unici fusi da calcolarsi in base alla tavola M. H.º. L'emissione della polizza a garanzia della doppia cessione è subordinata all'esito favorevole della visita medica.

4°) in caso di comprovata necessità, e nei limiti della riserva matematica delle polizze obbligatorie, possono essere concesse agli impiegati anticipazioni sullo stipendio, con un massimo di quattro mensilità, da restituirsi in 24 rate mensili.

5°) può essere consentito, sempre nei limiti delle disposizioni suddette, agli impiegati che abbiano in corso delle cessioni esterne, di riassorbire, mediante la cessione del quinto o del doppio quinto.

6°) per tutte le operazioni suddette è mantenuto l'attuale tasso del 4%.