

trasformazione delle polizze attualmente in vigore degli impiegati del Lloyd, per riportarne la scadenza dal 65° al 60° anno di età, ferme restando le prestazioni attualmente garantite; quindi con maggior gettito di premi annuali.

Altra operazione congiunta a quella sopra indicata è l'assicurazione delle indennità stabilite dalla Legge sull'Impiego Privato: riguardando un complesso di circa 1.300 impiegati questa particolare assicurazione darà un apporto di nuovi capitali assicurati di circa 20 milioni.

Per quanto non siano ancora stati stabiliti precisi accordi, e da ritenersi quasi per certo che la presente operazione, nel suo complesso, dovrà essere ripartita fra l'Istituto, che assumerà la delega per la emissione delle polizze e per ogni altra operazione contrattuale insieme al 60% del rischio e le due Compagnie Cinese (Generali e Adriatica) che assumeranno in quote da stabilirsi, il rimanente 40%.

Quanto sopra il Direttore Generale sottopone all'esame dell'On. Consiglio di Amministrazione per una decisione di massima.