

a) l'indennità a Capo Ragioniere (L. 1.000 annue);

b) le indennità di L. 1.000 annue ai Capri Ufficio designati a sostituire i Capri Permesso in caso di assenza o di impedimento;

c) gli speciali assegni determinati dal Direttore Generale al personale di Segreteria dell'On. Presidente e del Direttore Generale ed al personale di Cassa che ha maneggio di fondi.

Ogni altra indennità è conservata ad personam e riassorbita con gli interi aumenti di stipendio se ciò fu previsto all'atto della concessione, o in mancanza col 25% degli aumenti stessi.

4) Lavoro straordinario:

Rimangono fermi i compensi precedentemente in vigore.

La retribuzione speciale stabilita per il lavoro straordinario compiuto in giorni festivi si applica soltanto quando in tali giorni è concessa intera vacanza.

5) Indennità di famiglia:

È stabilita in misura uguale per tutti gli impiegati di ruolo, e cioè: