

te giuridica non è incompatibile con la natura industriale dell'Ente.

Il Regolamento comincia col ripartire le funzioni del personale, adattando ad esse la sua sistemazione. Alle tre funzioni: direttiva, amministrativa e di ordine, rispondono le tre categorie nelle quali il personale, viene classificato. Le tre strade aperte, così, al personale, costituiscono il normale svolgimento della carriera, in rapporto ai titoli di studio posseduti. Sono permessi i passaggi da una categoria all'altra, ma in casi eccezionali, e con ogni garanzia.

È stata eliminata la distinzione di una categoria speciale per il personale femminile, al quale è aperto l'adito allo intero svolgimento della carriera: si sono però mantenuti, per il personale femminile, nella categoria C, gli stipendi in una misura alquanto inferiore a quella degli stipendi assegnati al personale maschile, in rapporto alla diversità del rispettivo rendimento.

Il Regolamento disciplina poi la carriera, dalla assunzione alla quietanza. Il vecchio regolamento stabiliva che alla assun-