

dei Vice Direttori Generali; la cui retribuzione, comprendente anche una indennità di carica e una indennità caro viveri, è rimasta stabilita sulle vecchie basi, non coordinate a quello del restante personale ed in particolare a quelle dei Capi Servizio.

Si è verificato quindi che alcuni Capi Servizio, che hanno raggiunto il massimo stipendio delle tabelle, percepiscono, tenuto conto di altre piccole indennità, retribuzioni superiori a quelle dei Vice Direttori Generali. Questi, in fatti, godono una retribuzione netta mensile di L. 4.020, mentre due Capi Servizio percepiscono ad es. L. 4.140 e L. 4.190 rispettivamente. Si presenta perciò l'opportunità di stabilire per i Vice Direttori Generali uno stipendio che, pure in lieve misura, sia superiore al massimo dei Capi Servizio.

Anche il trattamento di quiescenza è più elevato per i Capi Servizio che sono al massimo dello stipendio, perché fissato sullo stipendio di L. 54.000, mentre quello dei Vice Direttori Generali si basa sullo stipendio di L. 50.000.

In relazione a quanto premesso, il Direttore Generale propone che lo stipendio dei Vice Direttori