

senza farne menzione nel contratto, un to-
prapremio per il rischio d'impiego, e ciò per
garantire l'Istituto anche nei casi, in cui
per le condizioni economiche dell'impiegato
esonerato, l'Istituto stesso fosse nell'impossibi-
lità di potere esercitare quel diritto di rivalta
da una opposita clausola contrattuale.

In conclusione l'Istituto, con la suddet-
ta politica, garantisce lo stesso nell'identico
modo, in cui, garantisce, con l'immissione di po-
litiche simili, qualsiasi altro Ente autorizzato
ad effettuare prestiti a favore di impiegati
di Enti pubblici contro cessione del quinto
dello stipendio.

L'allegata tariffa sarà sottoposta all'ap-
provazione del Ministero delle Corporazioni.

È ancora da rilevare al riguardo che l'Avvo-
cata Generale dello Stato, a richiesta del Mini-
stero delle Corporazioni, ha espresso il parere
che se la metà dello stipendio, importo mat-
tino della delega, è assorbito dal premio del-
l'assicurazione, stipulata a garanzia di una
parte del finanziamento necessario per l'acqui-
sto dell'alloggio e l'impiegato non ha la pos-
sibilità di provvedere direttamente all'ammor-