

di contratti nel primo anno della loro durata. Invero quando si predisponga l'accantonamento della riserva, nella misura sopra indicata, questa assieme al caricamento contenuto nel premio di tariffa per spese di acquisizione, consente all'azienda di recuperare, anche nella ipotesi di eliminazione nel primo anno, le anticipazioni fatte per provvigioni agli intermediari ed anche per altre spese di acquisizione.

Con l'adozione della ipotesi demografica sopra indicata, la nostra azienda vincola i benefici di mortalità ritraibili dai primi anni di durata dei contratti, e se ciò porta a risultati meno brillanti dei bilanci dei primi esercizi, dà peraltro la sicurezza dell'avvenire dell'azienda, poichè questi benefici svincolandosi mano a mano nei successivi esercizi agiranno da volano regolatore nella nostra azienda tecnica.

Il Consiglio ~~non~~, quindi, per il portafoglio di nuova formazione può prescrivere:

considerato lo stato delle indagini statistiche